

Explications sur le Certificat d'assurance CP1 et CP2

Bases de calcul

Salaires de base, incentive / bonus et indemnité pour travail d'équipe sont assurés dans la CP1 jusqu'au seuil salarial de 150'000 CHF. Les composantes du salaire excédant ce seuil sont assurées dans la CP2.

Salaires assurés

Les salaires assurés sont calculés dans la CP1 et la CP2 sur la base des dispositions réglementaires.

Prestations de retraite probables

Les prestations de retraite dans la CP1 sont extrapolées à partir de la prestation de libre passage en présence ainsi que des crédits de retraite futurs et des intérêts supposés, et converties en rente au moyen du taux de conversion.

L'avoir d'épargne est versé au moment du départ à la retraite. Au lieu d'une perception unique, l'avoir d'épargne en présence peut être touché sous forme de rente pont jusqu'à l'âge de la retraite AVS.

Le capital de retraite dans la CP2 est extrapolé à partir de la prestation de libre passage en présence ainsi que des crédits de retraite futurs et des intérêts supposés.

Prestations de risque CP1

- La rente d'invalidité (jusqu'à l'âge de la retraite AVS) s'élève à 60 % du salaire assuré selon le plan pour risques.
- La rente de conjoint / de partenaire s'élève à 60% de la rente d'invalidité assurée.
- Les rentes d'enfant (rente d'enfant d'invalidité et rente d'orphelin) s'élèvent à 20% par enfant de la rente d'invalidité assurée. Les rentes d'enfant sont versées jusqu'à l'âge de 20 ans ou de 25 ans révolus en cas de formation suivie sans interruption.
- Le capital de décès assuré est versé en addition (versement unique). Ayants droit conformément aux dispositions réglementaires.

Prestations de risque CP2

En cas de prestation (décès ou invalidité), le capital concerné vient à échéance pour versement.

Prestations de libre passage

Avoir de prévoyance disponible au jour de référence du calcul en CHF (dans le plan de retraite CP1 et CP2 et dans le plan d'épargne CP1).

Cotisations

Les cotisations comprennent le plan de retraite, les cotisations d'épargne et les cotisations de risque dans la CP1, et le plan de retraite et les cotisations de risque dans la CP2.

Bâle, 21 août 2019

Données de l'assurance au 01.08.2019

tous les montants en CHF

Bases de calcul	Salaires assurés	CP1	CP2	MPF
Degré d'occupation	100.00%	Plan de retraite 125'115.00	80'000.00	0.00
Salaires de base (100%)	180'000.00	Plan de risque 155'115.00	80'000.00	0.00
Incentive/Bonus	50'000.00	Plan d'épargne 205'115.00		

Prestations de retraite prévisionnelle (intérêts probables: CP1: 2.5%, CP2: 2.5%, MPF: 2.5%)

Age	Capital CP1	TC	Rente CP1 ¹	Avoir d'épargne	Capital CP2	Capital MPF
60	1'226'891.00	4.71%	57'792.00	125'900.80	499'135.45	0.00
61	1'293'095.90	4.83%	62'460.00	136'227.90	528'614.25	0.00
62	1'360'955.85	4.95%	67'368.00	146'813.25	558'830.00	0.00
63	1'430'512.40	5.07%	72'528.00	157'663.15	589'801.15	0.00
64	1'501'807.80	5.21%	78'252.00	168'784.30	621'546.60	0.00
65	1'574'885.60	5.35%	84'264.00	180'183.50	654'085.65	0.00

¹ Rente d'enfant éventuelle: 20% de la rente de retraite perçue

Prestations de risques	CP1	CP2	MPF
Rente d'invalidité jusqu'à l'âge de 65 ans	93'072.00		0.00
Rente d'invalidité par enfant	18'624.00		0.00
Capital d'invalidité (unique)	65'159.20	336'349.25	
Rente de conjoint / Rente de partenaire	55'848.00		0.00
Rente d'orphelin par enfant ²	18'624.00		0.00
Capital de décès (unique)	405'567.80	336'349.25	0.00

² Rente d'orphelin: 20% (au décès des deux parents: 40%)

Prestations de libre passage	CP1	CP2	MPF
Avoir de vieillesse (dont LPP CHF 200'804.65)	833'148.70	336'349.25	0.00
Avoir d'épargne	65'159.20		

Cotisations par mois	CP1	CP2	MPF			
Barème des cotisations	Plus	Moins	Standard			
Plan de retraite	9.60%	1'000.90	4.75%	316.65	10.00%	0.00
Plan de risque	0.60%	77.55	0.40%	26.65		
Plan d'épargne	1.75%	299.15				
Short Term incentive (une fois par an)					10.00%	0.00
Total cotisation employé		1'377.60		343.30		0.00
Plan de retraite	15.20%	1'584.80	13.50%	900.00	15.00%	0.00
Plan de risque	1.20%	155.10	0.80%	53.35	5.00%	0.00
Plan d'épargne	1.75%	299.15				
Short Term incentive (une fois par an)					15.00%	0.00
Total cotisation employeur		2'039.05		953.35		0.00

Explications sur le Certificat d'assurance CP1 et CP2 - SuiteDonnées de l'assurance au 01.08.2019
Mustermann Maria, 2999998**Possibilités d'achat**

Montants en CHF des achats possibles au jour de référence pour le financement d'années de cotisation manquantes dans les plans de retraite de la CP1 et de la CP2, le plan d'épargne (CP1) et pour le financement de la retraite anticipée à l'âge de 60 ans (CP1).

CP2 Stratégie de placement choisie

Mention à titre informatif de la stratégie de placement choisie dans EquatePlus

CP1 : Versement de compensation annuel I

Crédit destiné à la compensation des pertes de rentes entraînées par le changement de plan au 01.01.2011.

CP1 : Versement de compensation annuel II

Crédit destiné à la compensation des pertes de rentes entraînées par l'ajustement du taux de conversion au 01.01.2016.

Autres informations

Figurent ici, en plus des versements de compensation, les informations consignées si nécessaire auprès des Caisses de pensions Novartis, telles que :

- prestation de libre passage en cas de mariage
- prestation de libre passage à l'âge de 50 ans
- possibilité de perception EPL
- mise en gage pour propriété du logement
- congé sans solde

ainsi que les détails des prestations aux survivants :

- contrat d'assistance,
- hiérarchie des ayants droit.

Achat possible	CP1	CP2	MPF
Plan de retraite	55'543.15	44'770.75	0.00
Plan d'épargne	49'500.10		
Préretraite	421'637.55		
Informations supplémentaires	CP1	CP2	MPF
Prestation de libre passage au moment du mariage	37'136.25	0.00	0.00
Prestation libre passage à l'âge 50	567'514.80	234'112.90	0.00
Possibilité maximum de prélèvement EPL	567'514.80	234'112.90	0.00
Choix de la stratégie de placement		LifeCycle	
Compensation annuelle 1			
... Plan de retraite CP1	8'081.80		
Compensation annuelle 2			
... Plan de retraite CP1	16'227.30		
Consignation d'un contrat d'assistance			Non
Ordre du bénéficiaire déposé			Oui
Mise en gage pour la propriété du logement			Non
Congé sans solde			Non

Ce certificat remplace tous les précédents. Il sert d'information et ne donne pas droit aux prestations citées. Le calcul des prestations a lieu dans des cas particuliers en raison des dispositions réglementaires correspondantes.