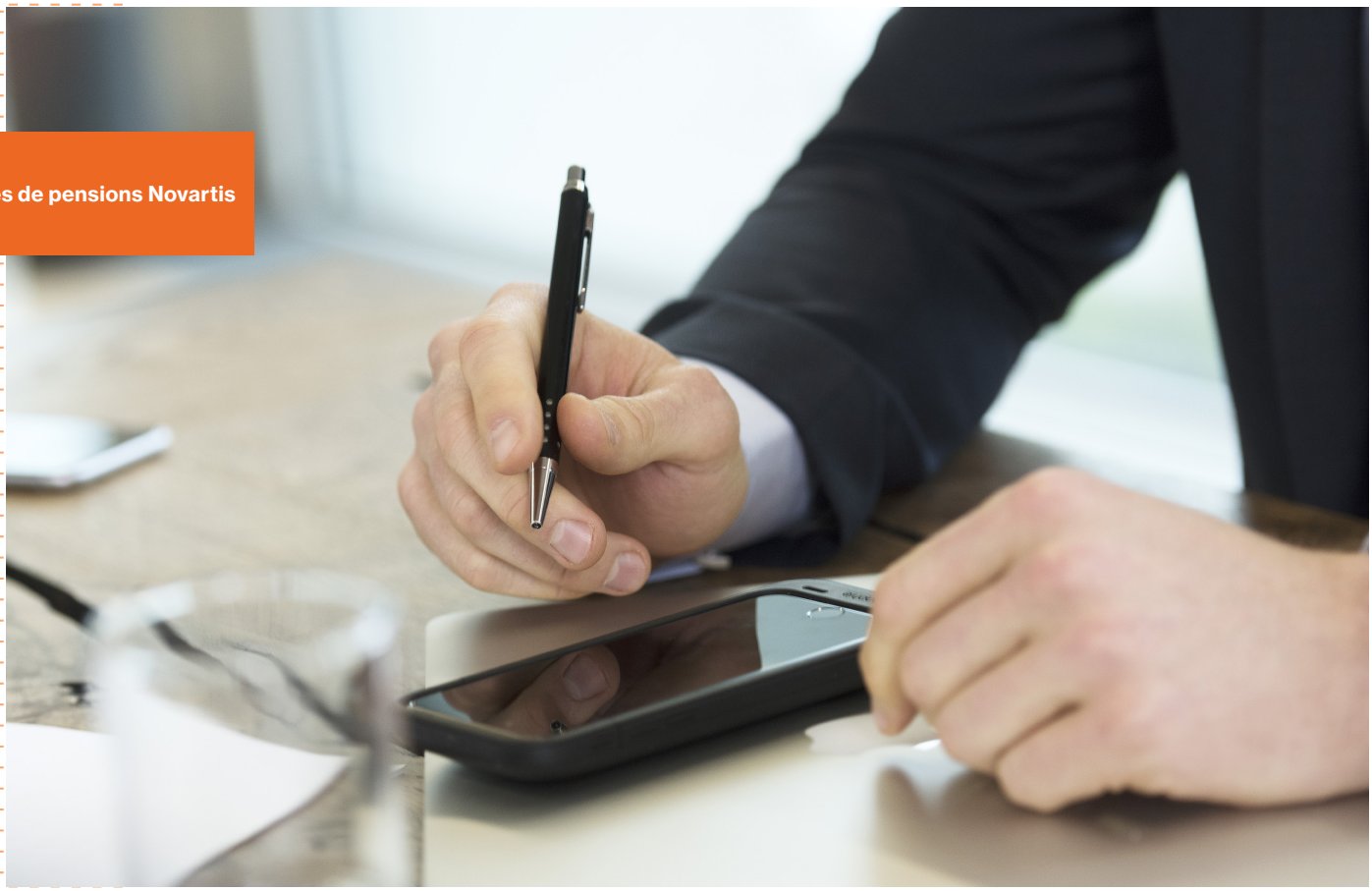
Caisses de pensions Novartis



Caisses de pensions Novartis

Appel à l'élection du Conseil de fondation du 7 décembre 2020

- Sept membres du Conseil de fondation et sept suppléants de la Caisse de pensions Novartis 1 ainsi que deux membres du Conseil de fondation resp. deux suppléants de la Caisse de pensions Novartis 2 sont à élire pour le mandat du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024.
- Les élections se déroulent à bulletin secret par voie électronique.

Faites usage de votre droit de vote dans cette élection importante!

NOVARTIS | Reimagining Medicine

Caisse de pensions 1

Faîtes entendre votre voix, renforcez vos droits et vos avantages. Choisissez des candidats de la NAV!

Votre voix a un impact sur vos futures prestations et votre modèle de cotisations. Les candidats de la NAV sont d'avis que le niveau de retraite actuellement élevé doit être maintenu pour les futurs retraités.

Tous doivent pouvoir compter sur leur capital accumulé, et il convient de veiller à ce que les futures générations puissent construire une prévoyance financièrement viable.

Les représentants de la NAV s'engagent à faire le nécessaire pour que la Caisse de pensions 1 continue d'être et reste une prévoyance sûre. Les intérêts de votre capital doivent également être adaptés lors des périodes économiquement difficiles. Une des nombreuses preuves de performance était la hauteur des intérêts de votre capital.

Vos droits sont garantis par les candidats de la NAV. Vous avez droit à des placements financiers sûrs et sains, qui répondent à des standards élevés sur le plan écologique, social et éthique.

La soutenabilité et la prévisibilité fiable sont des obligations. Le capital versé doit être investi de la façon la plus sûre possible. Les pronostics en matière de départ à la retraite doivent pouvoir devenir des réalités. Les taux d'intérêt doivent être réalistes et réalisables afin que votre capital ne soit pas exposé à des risques supplémentaires.

Vos avantages: Les candidats de la NAV agissent de manière indépendante et ne sont pas soumis à des intérêts syndicaux. Les candidats actuels de la NAV suivent continuellement des formations postgraduées, formant ainsi un groupe de conseillers de fondation expérimentés pour la Caisse de pensions. Les nouveaux candidats apporteront leur contribution en faisant preuve d'un grand engagement et de beaucoup d'enthousiasme.

Choisissez les candidats de la NAV – pour que votre voix et vos droits soient assurés. Faites de la compétence, de la sécurité et de l'équité votre avantage.

Claudio Campestrin
Country Coordinator
Novartis Switzerland
NAV
WSJ-200/2/26.01
Sortant vice-président

Ralf Endres
Principal Scientist I
NAV
WSJ-103/5/10
Sortant suppléant

Andrea Fedriga-Hägeli
Head Visitor Services
NAV
WSJ-157/1/22.04
Sortante conseillère de fondation

Davide Lauditi
Präsident Personalvertretung PVA
NAV
WSJ-200/3/16.01
Sortant conseiller de fondation

Caterina Liberatore
Coordinator Project Controlling
NAV
WST-308/E/05
Nouvelle

Marjana Milardovic
Product Manager
NAV
RKZ-200/5/22.18
Nouvelle

Eliana Mussin
Senior Statutory Controller
NAV
WSJ-202/3/01.32
Sortante suppléante

Benny Niederberger
Praesident der PV-GAV
NAV
WSH-2052/5/27
Nouveau

Marco Preci
Senior Manager Share Registry
NAV
WSJ-200/2/73.01
Nouveau

Birgit Schmid
Associate Director GMA QA
NAV
WSJ-027/6/079.01
Nouvelle

Roger Staub
SvcDelExp-OnsiteSvc Site CHRK CHGE CHFR
NAV
RKZ-200/8/12.03
Sortant conseiller de fondation

Felix Tobler
Engr Exp GDC Floor Mgt CHBS/CHST
NAV
WKL-132/2/002.02
Nouveau

Emanuel Travaglini
Technischer Coordinator
NAV
WST-110/E/410.01
Nouveau

Markus Trunzer
Principal Scientist I
NAV
WSJ-153/2/30.02
Nouveau

Clarissa Vajna
Associate Scientist
NAV
WSJ-153/4/08.01
Nouvelle

Caisse de pensions 1

UniaPlus: Pour des rentes sûres! Aujourd'hui et demain.

Faites valoir vos droits, élisez les candidat(e)s UniaPlus. Parce que nous pouvons vous faire profiter de notre expérience, notre vision à long terme et d'une bonne dose de persévérance lorsqu'il s'agit de préserver les acquis.

Maximiser les bénéfices tirés d'un capital Investi: Il faut maintenir le bon équilibre entre sécurité et participation. Nous poursuivons nos efforts pour que le capital de rente que vous avez épargné vous rapporte chaque année un intérêt maximal et augmente. De cette façon, le capital indiqué sur le certificat de la Caisse de pensions soit atteint à l'âge de 65 ans.

Réduction possible du taux de conversion: Face aux faibles rendements des placements sécurisés, toutes les caisses de pensions suisses ont du mal à atteindre la performance requise pour garantir des taux de conversion supérieurs à 5 %. Le taux de conversion vous indique le montant de votre rente annuelle pour le capital épargné. Si le taux de conversion baisse, la future rente baisse aussi. Pour nous, une chose est claire : une éventuelle réduction du taux de conversion devrait être amortie pour que le niveau des rentes reste inchangé.

Empêcher toute désolidarisation : La Caisse de pensions est le pilier central de votre prévoyance vieillesse. Les caisses de pensions ont été créées sous forme de sécurité sociale; pour garantir un revenu régulier à toutes les personnes âgées, sans exception. Il est important de ne pas opposer les retraités aux actifs, les jeunes travailleurs aux travailleurs plus âgés, ceux qui gagnent moins à ceux qui gagnent plus. Nous voulons garantir à tous sécurité et participation.

Votez pour tous les candidats d'UniaPlus. Nous nous portons garants de la qualité dans votre intérêt. Nous avons l'endurance nécessaire pour bien traverser les périodes de turbulences et pour préserver votre pension.

Sarah Bardouille
Operations Specialist II
UniaPlus
WSJ-182/3/249.15
Sortante suppléante

Sven Bolliger
Manager Lab Operations
UniaPlus
WSJ-352/1/57.03A
Nouveau

Silvia Breu
QC Specialist
UniaPlus
WST-151/1/07.01
Nouvelle

Viktor Butz
Research Scientist I
UniaPlus
WSJ-182/P/112.12
Nouveau

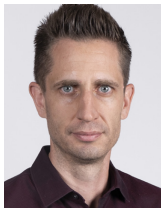
Cornelia Gasser
Senior Specialist I Lab Operations
UniaPlus
WSJ-386/13/10
Nouvelle

Stefan Jehle
Werkstattkoordinator
UniaPlus
WST-110/E/487.02
Nouveau

Sandra Kirchhoff
Administrative Team Leader
UniaPlus
WSJ-200/4/27.01
Nouvelle

Peter Letze
Assoc Dir Head Archive & Records Mgmt
UniaPlus
WSJ-352/1/39.10A
Sortant suppléant

Brigitte Martig
Controller Support Functions Dev Basel
UniaPlus
WSJ-188/11/001
Sortante conseillère de fondation



Stefan Melly
Scientific Coordinator
UniaPlus
WSJ-152/3/31.01
Nouveau

Turan Özdemir
Engineer/ Maintenance Coordinator
UniaPlus
WSH-2112
Nouveau

Pascale Rieder
Research Scientist I
UniaPlus
WSJ-155/3/05.02
Nouvelle

Herold Simon
Manager BPA
UniaPlus
WSJ-386/14/22.24
Nouveau

Sabrina Staub
Lab Operations Coordinator
UniaPlus
WSJ-153/2/08.01
Nouvelle

Caisse de pensions 1

Thomas Hengelage, candidat indépendant

Mon objectif est d'être un représentant indépendant de tous les membres de la Caisse de pensions Novartis 1. Si je suis réélu, j'ai l'intention de travailler avec tous les autres membres du Conseil de fondation pour assurer la viabilité de la Caisse de pensions 1.

Dans le contexte actuel d'incertitude des marchés financiers, je considère qu'il est particulièrement important de maintenir l'équilibre entre les intérêts de la communauté des assurés : ceux des jeunes assurés dont la retraite n'aura pas lieu avant 20 ans ou plus et ceux des assurés plus âgés dont la retraite est prévisible.

Mon objectif est d'être un représentant indépendant de tous les membres de la Caisse de pensions Novartis 1.

Thomas Hengelage
Lead Clinical Trial Leader
independent
WSJ-340/6/06
Sortant suppléant

Caisse de pensions 2

Faîtes entendre votre voix, renforcez vos droits et vos avantages. Choisissez des candidats de la NAV!

Nous défendons et assurons la vision globale de la solution de prévoyance pour les employés en Suisse. Nous poursuivrons notre engagement en faveur de solutions pragmatiques et d'un développement continu de la Caisse de pensions 2 (CP2). Utilisez votre voix et choisissez des candidats de la NAV.

Vos droits sont garantis par les candidats de la NAV. La CP2 assure vos parts salariales entre 150 000 et 220 000 CHF par an. À la différence de la CP1, lors du départ en retraite, l'ensemble des assurés reçoivent la totalité des avoirs accumulés exclusivement sous forme de prestation de capital.

Vos avantages: Pendant la période d'économie, vous pouvez intervenir activement sur les placements et choisir parmi six stratégies de placement différentes. Marché monétaire, Obligations Plus, Actions 25 Plus, Actions 25 ESG, Actions 40 Plus ou LifeCycle Plus. Pour ce qui est de la dernière stratégie, la part d'actions est réduite graduellement et en fonction de l'âge, jusqu'au départ en retraite. Vous pouvez ainsi tenir compte de votre profil individuel de placement et de risque. Actuellement, environ 40 % des assurés ont choisi au moins une stratégie de placement. Preuve que les options disponibles sont connues et appréciées.

Choisissez les candidats de la NAV – pour que votre voix et vos droits soient assurés. Faites de la compétence, de la sécurité et de l'équité votre avantage.

Claudio Campestrin
Country Coordinator
Novartis Switzerland
NAV
WSJ-200/2/26.01
Sortant vice-président

Ralf Endres
Principal Scientist I
NAV
WSJ-103/5/10
Nouveau

Andrea Fedriga-Hägeli
Head Visitor Services
NAV
WSJ-157/1/22.04
Sortante suppléante

Eliana Mussin
Senior Statutory Controller
NAV
WSJ-202/3/01.32
Sortante conseillère de fondation

Marco Preci
Senior Manager Share Registry
NAV
WSJ-200/2/73.01
Nouveau

Caisse de pensions 2

UniaPlus: Letze et Martig au conseil de fondation

La Caisse de pensions 2 assure les revenus entre 150 000 CHF et 220 000 CHF et elle est structurée comme une assurance-capital. Lors de votre départ à la retraite, vous ne percevez donc pas une rente à vie mais une prestation en capital. Le montant de cette prestation en capital dépend de la stratégie de placement que vous avez choisie, de votre propension au risque et de la date de votre départ à la retraite.

C'est pourquoi, au sein du conseil de fondation, nous voulons veiller à ce que le nombre de stratégies reste visible et transparent. La durabilité des placements dans des portefeuilles diversifiés doit être constamment améliorée et sécurisée. En outre, une communication claire, transparente et rapide avec les assurés est notre priorité absolue.

Votez pour tous les candidats d'UniaPlus. Nous nous portons garants de la qualité dans votre intérêt.

Peter Letze
Assoc Dir Head Archive & Records Mgmt
UniaPlus
WSJ-352/1/39.10A
Nouveau

Brigitte Martig
Controller Support Functions Dev Basel
UniaPlus
WSJ-188/11/001
Nouvelle